

ПРИНЯТО

решением общего собрания работников
Представитель работников МБОУ «СШ № 65»

Чаплыгина И.В. Чаплыгина
30.03.2016



СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета

Шамова Т.Н. Шамова
Протокол от 01.04.2016 № 37

Утверждено и введено в действие
приказом от 01.04.2016 № 55-«ОД»

ПОЛОЖЕНИЕ о регламенте участия Управляющего Совета в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова

Настоящее Положение о регламенте участия Управляющего Совета в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (в действующей редакции), Уставом (в новой редакции) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» и решениями общего собрания работников (30.03.2016), Педагогического Совета (протокол от 01.04.2016 № 227), Управляющего Совета (протокол от 01.04.2016 № 37), в целях приведения локальных нормативных актов МБОУ «СШ № 65» (далее по тексту – Учреждение) в соответствие с действующим законодательством, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1. Компетенция и регламент участия Управляющего Совета в распределении выплат стимулирующего характера

1.1. Управляющий Совет принимает участие в рассмотрении вопросов, связанных с определением критериев результативности и профессиональной деятельности работников (далее – Критерии) и показателей стимулирующих выплат работникам Учреждения, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Управляющий Совет на своих заседаниях по мере необходимости по представлению руководителя (директора) Учреждения рассматривает и согласовывает проект критериев, в том числе показатели, расчет показателей и шкалу.

1.3. Заседание Управляющего Совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов Управляющего Совета. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих членов Управляющего Совета.

1.4. По результатам рассмотрения представленного проекта Критериев (изменений и дополнений к ним) Управляющий Совет в соответствии с регламентом, изложенным в п. 1.3. настоящего Положения принимает одно из следующих решений:

- если по представленному проекту у Управляющего Совета не имеется возражений, замечаний и предложений, то Управляющий Совет принимает решение согласовать представленный проект;

- если по представленному проекту у Управляющего Совета имеются свои предложения по корректировке, изменению или дополнению, то он формирует свои замечания, предложения и принимает решение направить их директору Учреждения с обязательным обоснованием. Директор рассматривает мнение Управляющего Совета и с учетом соответствующего представительного органа работников Учреждения (при его наличии) своевременно издает приказ об утверждении Критериев (изменений и дополнений к ним).

1.5. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности работников ведется в системе общественного управления Учреждением в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова. Управляющий Совет имеет право представить результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны учащихся и их родителей (законных представителей), при рассмотрении вопроса о распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения в рамках утвержденных Критериев.