

Управление образования Администрации города Иванова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 65»
(МБОУ «СШ № 65»)

ПРИКАЗ

от 10.03.2025

№ 31 - «ОД»

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом (в новой редакции) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65», в целях совершенствования структуры заработной платы работников и приведения локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова (в действующей редакции), утвержденное и введенное в действие приказом от 01.04.2016 № 55-ОД «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 65», следующие изменения:

1.1. В разделе 4 «Оплата труда учителей»:

1.1.1. В пункте 4.1.3. второй абзац дополнить подпунктами следующего содержания:

«• проверка письменных работ (с учетом фактического объема учебной нагрузки) – от 300 рублей;

• заведование спецкабинетами (химия, физика, информатика), мастерскими (технология) – от 1000 рублей».

1.1.2. Пункт 4.1.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Доплата за неаудиторную занятость, включая проведение внеурочных занятий в рамках внеурочной деятельности, в том числе за другие дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не входящие в основные должностные обязанности учителя в соответствии с квалификационными характеристиками относится к выплатам компенсационного характера.

К выплатам компенсационного характера так же относится ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Педагогическая работа, выполняемая педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, являются дополнительной – по отношению к основной трудовой функции – работой, которую работник выполняет наряду со своими основными трудовыми обязанностями.

Компенсационные выплаты не включаются в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда.

1.1.3. В пункте 4.1.8. исключить абзац следующего содержания: «дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, обслуживание компьютерной, мультимедийной и оргтехники;».

1.1.4. В пункте 4.1.11. исключить абзацы следующего содержания:

«• заведования спецкабинетами (химия, физика, информатика) и устанавливается приказом директора в зависимости от недельной нагрузки учителя и наполняемости классов (при совпадении профиля преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) и не распространяется на часы домашнего обучения);

• заведования мастерскими (технология) и устанавливается приказом директора в зависимости от недельной нагрузки учителя и наполняемости классов (при совпадении профиля преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) и не распространяется на часы домашнего обучения).».

1.1.5. Включить пункт 4.1.17 следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, в том числе за:

• классное руководство, за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах);

• проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

• заведование спецкабинетами (химия, физика, информатика);

• заведование мастерскими (технология);

• руководство методическим объединением в Учреждении педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

• руководство методическим объединением в Учреждении, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

• выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

• выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник.».

1.2. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

1.2.1. В пункте 6.3. первый абзац дополнить следующим предложением:

«Учебная (преподавательская) работа, выполняемая педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплачивается из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему такой работы.».

1.2.2. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2.3. Пункт 6.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.
3. Разместить настоящий приказ на сайте учреждения.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

ИО директора

И.А. Кротова

(оригинал подписан)