

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 65»
(МБОУ «СШ № 65»)

ПРИКАЗ

от 28.02.2018

№ 35 - «ОД»

О внесении изменений в систему оплаты труда работников МБОУ «СШ № 65»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Иванова от 11.12.2017 № 1711 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», Уставом (в новой редакции) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» и решениями Общего собрания работников (28.02.2018), Педагогического Совета (протокол от 28.02.2018 № 254), Управляющего Совета (протокол от 28.02.2018 № 43), в целях совершенствования структуры заработной платы педагогических работников и приведения локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова, утвержденное и введенное в действие приказом от 01.04.2016 № 55-ОД «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 65», следующие изменения:

1.1. В абзаце седьмом раздела 1, абзаце первом пункта 5.1.1, абзаце втором пункта 5.1.1.1, абзаце третьем пункта 5.1.1.2, наименовании раздела «Коэффициент специфики работы образовательных учреждений» приложения № 2, слово «образовательный» в соответствующих числе и падеже исключить.

1.2. В абзаце втором пункта 5.1.1 слова «должностей работников образования» исключить.

1.3. В абзаце четвертом пункта 4.1.16, абзаце шестом пункта 5.1.1.1 слова «со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома» заменить словами «со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома».

1.4. В абзаце пятом пункта 4.1.16, абзаце седьмом пункта 5.1.1.1 слова «со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук» заменить словами «со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома».

1.5. В абзаце втором пункта 5.2.2 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.6. Пункт 5.2.3 изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет 4 процента должностного оклада, производится ежемесячно за фактически отработанное время. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные до 01.01.2016, остаются без изменения и составляют 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.».

1.7. Пункт 6.6 после слов «не ограничивается» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.8. Приложение № 1 изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.9. В приложении № 2:

1.9.1. В наименовании слова «должностей педагогических работников» исключить.

1.9.2. Таблицу раздела «Коэффициенты квалификации» изложить в следующей редакции:

«

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы других педагогических работников в Учреждении
Не имеющие квалификационной категории	1,1
Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердившие соответствие занимаемой должности	1,2
Первая квалификационная категория	1,25
Высшая квалификационная категория	1,33

».

1.9.3. Таблицу раздела «Коэффициент специфики работы образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«

Показатели специфики	Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: - педагогическим работникам	0,20
Работа в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей; дошкольных образовательных учреждениях, которым по состоянию на 01.01.2011 по результатам государственной аккредитации была установлена I или II категория: - педагогическим работникам	0,15
Работа в образовательных учреждениях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы: - педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом;	0,20

- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15
Работа в образовательных учреждениях, группах (оздоровительной направленности), для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении	
- педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом;	0,20
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15
Работа в муниципальном бюджетном учреждении «Методический центр в системе образования»:	
- педагогическим работникам	0,15
Работа в общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной):	
- работникам;	0,5
- руководителям и специалистам.	0,75
Работа медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов:	
- руководящим работникам;	0,20
- другим специалистам	0,20
Работа в образовательных учреждениях:	
- логопедам	0,20
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых:	
- педагогическим работникам	0,20

».

1.10. В абзацах первом и втором раздела 2 слова «бюджетная смета» в соответствующих числе и падеже заменить словами «план финансово-хозяйственной деятельности» в соответствующих числе и падеже.

1.11. В абзаце первом раздела 2 слова «№ ОШ-1» заменить словами «№ ОО-1».

1.12. В абзаце третьем пункта 3.3 слово «руководителей» заменить словами «административно-управленческого персонала».

1.13. В абзаце первом пункта 4.1.3 слова «№ ОШ-1» заменить словами «№ ОО-1».

1.14. Абзац второй пункта 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает нижеперечисленные виды работы с обучающимися в соответствии с должностными (функциональными) обязанностями и оплачивается в соответствии с приказом директора следующим образом:

- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися:

- в 1, 9, 11 классах – от 850 рублей;

- во 2, 3, 4 классах – от 600 рублей;

- в 5, 6, 7, 8, 10 классах – от 800 рублей;

- методическое обеспечение образовательного процесса, а именно руководство методическими объединениями учителей:

- МО учителей и классных руководителей на уровне начального общего образования (1-4 классы) – от 600 рублей;

- МО учителей математики, физики, астрономии, информатики, химии, биологии – от 600 рублей;

- МО учителей русского языка и литературы, иностранного языка, истории, обществознания, географии, краеведения, основ духовно-нравственной культуры народов России – от 900 рублей;

- МО учителей технологии, физической культуры, ОБЖ, ИЗО, черчения, музыки, МХК, искусства – от 500 рублей;

- МО классных руководителей на уровнях основного и среднего общего образования (5-11 классы) – от 400 рублей.

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам:

- организация внеклассной спортивной работы (в зависимости от внеклассной недельной занятости учителя) – от 1000 рублей;

- иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями):

- работа в творческих, спортивных и клубных объединениях (в зависимости от недельной занятости, уровня образования и квалификационной категории учителя) – от 260 рублей;

- применение инструментов оценки метапредметных умений и индивидуального прогресса учащихся – от 300 рублей;

- работа с библиотечным фондом на уровне начального общего образования – от 2000 рублей;

- организация работы по ГО и ЧС, военно-спортивной работы с учащимися на уровнях основного и среднего общего образования – от 300 рублей;

- организация горячего питания – от 300 рублей;

- организация работы школьного музея – от 500 рублей;

- организация работы на пришкольном участке – от 500 рублей;

- организация работы по озеленению школы – от 300 рублей;

- организация психолого-педагогического и логопедического сопровождения обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – от 200 рублей;

- психологическое сопровождение образовательной деятельности – от 1000 рублей;

- работа по социальной защите интересов учащихся – от 1000 рублей;

- осуществление функций уполномоченного по защите прав и законных интересов участников образовательного процесса – от 500 рублей;

- выполнение функциональных обязанностей администратора системы программного комплекса «Электронная учительская» – от 1000 рублей;

- выполнение функциональных обязанностей системного координатора программного комплекса «Электронная учительская» – от 400 рублей;

- организация и контроль работы в программно-аппаратном комплексе «Электронная учительская» – от 500 рублей;

- работа со школьным сайтом – от 1000 рублей;

- оформление соответствующих документов и получение универсальных карт школьника для учащихся, электронных карт (в том числе гостевых) для работников и родителей (законных представителей) – от 200 рублей;

- другие формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) в соответствии с приказом директора.».

1.15. Пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Учебный план разрабатывается Учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, федеральными государственными образовательными стандартами общего образования и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования, федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.».

1.16. Абзац четвертый пункта 4.1.7 изложить в следующей редакции:

«K1 = 1,10 – для учителей, прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности;».

1.17. Абзацы седьмой, восьмой, девятый и десятый пункта 4.1.8 изложить в следующей редакции соответственно:

«а) $K2 = 1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, алгебра, геометрия, информатика (в том числе информатика и ИКТ), физика, химия, предметы в 1 классе (для учителей начальных классов, за исключением учителей-предметников, ведущих уроки на уровне начального общего образования));

б) $K2 = 1,10$ (история, всеобщая история, история России, обществознание (в том числе обществознание (включая экономику право)), география, краеведение (литературное, историческое), биология, ОРКСЭ (основы религиозных культур и светской этики), ОДНКНР (основы духовно-нравственной культуры народов России), предметы во 2-4 классах (для учителей начальных классов, за исключением учителей-предметников, ведущих уроки на уровне начального общего образования));

в) $K2 = 1,05$ (астрономия, искусство (МХК), искусство (Музыка и ИЗО), черчение, технология, выбор профиля);

г) $K2 = 1,0$ (физическая культура, изобразительное искусство, музыка, ОБЖ).».

1.18. Пункт 5.1 дополнить подпунктом 5.1.21 следующего содержания:

«5.1.21. Порядок и условия стимулирования труда руководителя Учреждения (директора) устанавливаются локальными нормативными актами управления образования Администрации города Иванова, его заместителей – локальными нормативными актами Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения (директора) и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) и его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Приложение № 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» города Иванова изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением отдельных положений, для которых настоящим приказом установлены иные сроки и порядок вступления в силу.

4. Пункт 1.8 настоящего приказа вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Пункт 1.18 настоящего приказа вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

6. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с 01.09.2018.

7. Разместить настоящий приказ на сайте учреждения.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.А. Степович

**«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 65» города Иванова**

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП (ПКГ)**

ПКГ должностей работников образования:

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	2771

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	3035

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3298
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	3564
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	3695
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	3827

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	3759

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; делопроизводитель	2771
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; техник; техник по инструменту	2902
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3166
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	3430
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; специалист по кадрам; юрисконсульт	3430
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	3564

3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3695
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3827
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	3958

ПКГ общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
2	аккомпаниатор	3430
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3	главный библиотекарь	3958

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	2508
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2771
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	2771

2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3035
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3298
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3564

**«Приложение № 1
к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 65» города Иванова**

**КРИТЕРИИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЕЙ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 65» города Иванова**

№	Критерий	Показатель	Расчет показателей	Шкала
1	2	3	4	5
1	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с городскими показателями на соответствующем уровне образования (1 – 4; 5 – 9; 10 – 11 классы)	Позитивная динамика и стабильность учебных достижений	Количество учащихся, окончивших год на «4-5» / общая численность обучаемых учащихся (для учителей начальных классов расчет производится в целом по классу, за исключением предметов, которые ведут учителя-предметники; для остальных учителей – по всем предметам, ведущим данным учителем)	Качество знаний учащихся по усвоению стандартов на конец отчетного учебного года: выше среднего городского показателя – 3 балла; равен среднему городскому показателю – 2 балла; ниже среднего городского показателя – 0 баллов.
2	Эффективность работы по подтверждению учащимися федеральных государственных образовательных стандартов	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов, включая итоговое устное собеседование в 9 классе и итоговое сочинение в 11 классе	Предмет обязательный: Количество учащихся сдавших экзамен / количество учащихся, сдававших экзамен	Уровень обученности: 100 % – 3 балла; от 90 % – 2 балла; от 80 % – 1 балл; менее 80 % – 0 баллов.

1	2	3	4	5
			<p>Предмет по выбору: Количество учащихся, сдавших экзамен / количество учащихся, сдававших экзамен</p>	<p>Уровень обученности: 100 % – 3 балла; от 90 % – 1 балл; менее 90 % – 0 баллов.</p>
			<p>Количество учащихся 9 классов, сдавших экзамен на «4-5» / количество учащихся, сдававших экзамен</p>	<p>Качество знаний (средняя отметка по математике на базовом уровне): выше городского показателя: обязательный экзамен – 3 балла; экзамен по выбору – 2 балла;</p>
			<p>Сумма отметок, полученных учащимися 11 классов по математике на базовом уровне / количество учащихся, сдававших экзамен</p>	<p>равен городскому показателю: обязательный экзамен – 2 балла; экзамен по выбору – 1 балл.</p>
			<p>Количество учащихся 11 класса, получивших максимальный и высокий (от 81) балл на ЕГЭ</p>	<p>+ 1 балл за каждого учащегося, получившего максимальный (высокий) балл.</p>
		<p>Результаты контрольных работ по независимым текстам, в том числе всероссийских проверочных работ</p>	<p>Количество учащихся на параллели (в классе), справившихся с работой / количество учащихся на параллели (в классе), выполнявших работу</p>	<p>Уровень обученности (по всем классам параллели, в которых работает учитель): 100 % – 2 балла; от 91 % – 1 балл; 90 % и ниже – 0 баллов.</p>
			<p>Количество учащихся на параллели (в классе), справившихся с работой на «4-5» / количество учащихся на параллели (в классе), выполнявших работу</p>	<p>Качество знаний (по всем классам параллели, в которых работает учитель): от 45 % – 2 балла; от 40 % – 1 балл; ниже – 0 баллов.</p>
		<p>Подтверждение качества знаний при переходе в 5 класс (для учителей начальных классов)</p>	<p>Количество учащихся, подтвердивших качество знаний («4-5») по итогам обучения в 5 классе</p>	<p>стабильный уровень – 2 балла; снижение качества знаний в норме (1-2 человека) – 1 балл; снижение качества знаний выше нормы (3 и более человек) – 0 баллов.</p>

1	2	3	4	5
3	Подготовка участников и призеров олимпиад, конкурсов, игр, конференций, соревнований различных уровней	Предметные олимпиады, конкурсы, игры, научно-практические конференции	Участие и результативность в олимпиадах в течение учебного года	<p>1. Всероссийская олимпиада школьников</p> <p>Муниципальный этап: победитель – 3 балла, призер – 2 балла;</p> <p>Региональный этап: победитель – 4 балла, призер – 3 балла;</p> <p>Всероссийский этап: победитель – 5 баллов, призер – 4 балла.</p> <p>Организатор (ответственный за школьный этап) – 1 балл <i>(при отсутствии замечаний и независимо от количества участников)</i>.</p> <p>2. Другие олимпиады</p> <p>2.1. Олимпиада для учащихся начальных классов «Турнир Смешариков»: победитель – 3 балла, призер – 2 балла.</p> <p>Организатор (ответственный за школьный этап) – 1 балл <i>(при отсутствии замечаний и независимо от количества участников и предметов)</i>.</p> <p>2.2. Региональные и всероссийские олимпиады ВУЗов: победитель – 3 балла, призер – 2 балла.</p> <p>Организатор (ответственный за проведение на базе школы) – 1 балл <i>(независимо от количества участников)</i>.</p>

1	2	3	4	5
				<p>2.3. Дистанционные олимпиады любого уровня на базе школы (при наличии приказа по школе): наличие победителей и (или) призеров – от 1 до 2 баллов <i>(независимо от количества участников)</i>. Организатор (ответственный на параллели или по школе) – 1 балл <i>(независимо от количества участников)</i>.</p>
			<p>Участие и результативность в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях при условии своевременного предоставления цифровых копий подтверждающих документов с целью информирования учредителя</p>	<p>Районный уровень: победители – 1 балл <i>(независимо от количества конкурсов (соревнований) и победителей в них)</i> Муниципальный, региональный уровни: победители – 2 балла <i>(независимо от количества)</i>, призеры (2-5 место) – 1 балл <i>(при отсутствии победителей независимо от количества)</i>. Всероссийский (международный) уровень: победители – 3 балла <i>(независимо от количества)</i>, призеры (2-5 место) – 2 балла <i>(при отсутствии победителей независимо от количества)</i>. Руководитель (наставник) участников творческого конкурса (за исключением районного уровня) – 1 балл <i>(независимо от уровня и количества участников)</i>.</p>
			<p>Участие и результативность в конкурсах / играх интеллектуальной направленности при условии своевременного предоставления цифровых копий подтверждающих документов с целью информирования учредителя</p>	<p>Конкурсы / игры интеллектуальной направленности муниципального, регионального и всероссийского (международного) уровня (при наличии приказа по школе): наличие победителей и (или) призеров (2-5 место) соответствующего уровня – от 1 до 2 баллов <i>(независимо от количества участников)</i>. Организатор (ответственный на параллели или по школе) – 1 балл <i>(независимо от количества участников)</i>.</p>

1	2	3	4	5
			Участие и результативность в научно-практических конференциях при условии своевременного предоставления цифровых копий подтверждающих документов с целью информирования учредителя	<p>Победители и призеры (лауреат, дипломант): муниципальный, региональный уровень – 1 балл за каждого; всероссийский (международный) уровень – 2 балла за каждого.</p> <p>Руководитель (наставник) – 1 балл <i>(независимо от уровня и количества участников)</i>.</p> <p>Участие (активное) в конференциях любого уровня в дистанционной форме (на базе школы) + 1 балл.</p>
4	Участие в инновационной деятельности	Работа учителя по разработке и внедрению авторской программы, в том числе спецкурса	Наличие утвержденной и согласованной авторской программы	Разработка авторской программы – 3 балла <i>(за каждую программу, разработанную в отчетном году)</i> .
Работа учителя по разработке и внедрению адаптированных образовательных программ (АОП) для учащихся с ОВЗ		Наличие утвержденной и согласованной АОП; характер и объем работы учителя по разработке и реализации АОП	<p>Разработка АОП – 3 балла <i>(за каждую программу, разработанную в отчетном году)</i>.</p> <p>Разработка рабочей программы по предмету к АОП – 1 балл <i>(за каждую программу, разработанную в отчетном году)</i>.</p> <p>Работа учителя с учащимся по АОП (свыше двух месяцев в отчетном году): до 3 часов в неделю (включительно) – 1 балл <i>(за каждого учащегося)</i>; свыше 3 часов в неделю – 2 балла <i>(за каждого учащегося)</i>.</p>	
Работа учителя с учащимися, обучающимися на дому		Общий объем работы учителя с учащимися, обучающимися на дому (сумма часов в неделю по всем учащимся)	Работа учителя с учащимися, обучающимися на дому (свыше двух месяцев в отчетном году): до 3 часов в неделю (включительно) – 1 балл; свыше 3 часов в неделю – 2 балла.	

1	2	3	4	5
5	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	Организация и проведение тематических мероприятий на одной или различных параллелях с последующим своевременным предоставлением отчетов и фотоматериалов	Характер, качество и количество проведенных мероприятий на параллели в течение учебного года при условии своевременного предоставления отчета и фотоматериалов с целью размещения информации на сайте учреждения	<p>Школьные открытые мероприятия на одной параллели или различных параллелях (в присутствии администрации школы и (или) общественности) – 1 балл;</p> <p>Муниципальные – 2 балла;</p> <p>Региональные – 3 балла.</p> <p>При проведении более двух мероприятий на любом уровне + 1 балл.</p>
		Организация и проведение туристско-краеведческой, экскурсионной, культурно-массовой деятельности, связанной с выездом организованной группы детей	Количество и продолжительность выездов, количество учащихся класса, принявших участие в организованном выезде	<p>Организация и осуществление выезда группы детей (при наличии приказа по школе):</p> <p>однодневный выезд – 1 балл (за каждый выезд, в котором приняло участие более половины учащихся класса);</p> <p>многодневный выезд (два и более дня) – 2 балла (за каждый выезд, в котором приняло участие более половины учащихся класса).</p>
6	Применение информационно-коммуникационных технологий	Использование мультимедийных средств обучения (персональный компьютер (ноутбук), проектор, интерактивная доска (экран))	Применение ИКТ на уроках при отсутствии в кабинете учителя стационарно установленной техники (персональный компьютер (ноутбук), проектор, интерактивная доска (экран))	<p>Применение ИКТ на уроках по всем предметам:</p> <p>при отсутствии в кабинете учителя стационарно установленной техники – 1 балл (независимо от количества проведенных уроков);</p> <p>при наличии в кабинете учителя стационарно установленной техники – 0 баллов (независимо от количества проведенных уроков).</p>

1	2	3	4	5
		<p>Обеспечение открытости ОУ, оказание услуг в электронном виде</p>	<p>Характер, объем и качество выполненной работы в течение учебного года по созданию и наполнению сайта класса (Интернет-страницы не учитываются)</p>	<p>Взаимодействие классного руководителя с учащимися и их родителями (законными представителями) посредством сайта класса (при наличии согласий родителей учащихся (законных представителей) на обработку персональных данных и соблюдении авторских прав в соответствии с действующим законодательством и отсутствии замечаний):</p> <p>вновь созданный сайт (в отчетном учебном году), удовлетворяющий всем требованиям – 5 баллов;</p> <p>качественная работа с сайтом (в отчетном учебном году):</p> <p>еженедельно – 4 балла;</p> <p>один раз в 2 недели – 3 балла;</p> <p>один раз в месяц – 1 балл.</p>
			<p>Характер и качество выполненной работы по приему детей в 1 класс в электронном виде</p>	<p>Работа оператора по электронной записи в 1 класс – 3 балла (при отсутствии замечаний).</p>
		<p>Совершенствование структуры и содержания деятельности учителей</p>	<p>Количество учащихся в классе, имеющих электронное портфолио, обновленное в течение учебного года / количество учащихся в классе</p>	<p>Ведение классным руководителем актуализируемого электронного портфолио учащегося в течение отчетного учебного года (% учащихся, имеющих актуализируемое электронное портфолио, от общего количества учащихся в классе):</p> <p>до 25 % (включительно) – 1 балл;</p> <p>до 50 % (включительно) – 2 балла;</p> <p>до 100 % (включительно) – 3 балла.</p>

1	2	3	4	5
			<p>Характер, объем и качество выполненной работы в течение учебного года по созданию и наполнению собственного сайта для профессиональной деятельности (Интернет-страницы не учитываются)</p>	<p>Наличие собственных Интернет сайтов для профессиональной деятельности (при соблюдении авторских прав в соответствии с действующим законодательством и отсутствии замечаний):</p> <p>вновь созданный сайт (в отчетном учебном году), удовлетворяющий всем требованиям – 5 баллов;</p> <p>размещение на сайте (в отчетном учебном году): до 4 документов – 1 балл; от 5 до 8 документов – 2 балла; от 9 документов и более – 3 балла.</p>
		Метод проектов	Количество проектов, удовлетворяющих требованиям, выполненных в течение учебного года	<p>Применение метода проекта (не менее 4 проектов, оформленных в соответствии с требованиями) – 1 балл.</p>
7	Здоровьесбережение	Организация горячего питания	Количество учащихся, охваченных горячим питанием в течение учебного года / количество учащихся в классе	<p>Организация горячего питания в 1-4 классах (дополнительное питание, доплата); 5-9, 10-11 классах (организованное питание) в соответствии с показателями (1-4 классы – 99,5%; 5-6, 10-11 классы – 90 %; 7-9 классы – 70 %): значение равно показателю – 2 балла; выше – 3 балла.</p> <p>Ежемесячное составление отчетов по питанию классным руководителем на уровне начального общего образования – 1 балл</p>
		Работа в лагере дневного пребывания на базе школы	Должность и количество рабочих дней в школьном лагере дневного пребывания в летний период	<p>Работа в должности воспитателя на отряде: от 3 до 5 дней (включительно) – 2 балла; от 6 до 8 дней (включительно) – 3 балла; от 9 дней (включительно) и более – 4 балла.</p> <p>Работа в должности начальника лагеря – 5 баллов.</p>

1	2	3	4	5
8	Участие учителя в методической работе (конференциях, семинарах, мастер-классах, методических объединениях), профессиональных конкурсах, предметных комиссиях, составлении КОС, обобщении передового педагогического опыта, наставничестве, публикациях, курсах повышения квалификации, вебинарах, аттестации в целях установления квалификационной категории	Подготовка и проведение методических семинаров и мастер-классов различного уровня, в том числе выступления с собственными методическими материалами	Подготовка, организация и проведение семинара, мастер-класса, других значимых мероприятий	Школьный уровень – 1 балл; Муниципальный уровень – 2 балла; Региональный уровень – 3 балла; Всероссийский уровень – 4 балла.
Подготовка и проведение открытых уроков различного уровня		Подготовка, организация и проведение уроков различного уровня в присутствии администрации и/или руководителя МО	Открытый урок – 1 балл <i>(за каждый урок при наличии его анализа и независимо от уровня)</i>	
Наличие публикаций, в том числе учащихся		Уровень, качество, объем и количество публикаций учителя и учащихся в зависимости от формата издания (печатное издание или Интернет публикация)	Публикация учителя в печатных изданиях – от 3 до 5 баллов <i>(за каждую публикацию учителя в зависимости от уровня, качества и объема конкретной публикации в печатном издании)</i> ; Публикация учащегося в печатных изданиях – 1 балл <i>(за каждую публикацию учащегося в печатном издании независимо от уровня)</i> . Интернет публикация учителя (учащихся) – 1 балл <i>(независимо от уровня и количества Интернет публикаций)</i> .	
Составление КОС для проведения административных контрольных работ, в том числе промежуточной аттестации учащихся, находящихся на семейной форме обучения (при отсутствии тарификации)		Качество и количество КОС, разработанных в течение учебного года по поручению администрации школы (наличие спецификации, текста работы, критериев отметки, ответов)	КОС (контрольно-оценочные средства) – 2 балла <i>(за каждое средство, разработанное одним учителем на всю параллель в соответствии с приказом по школе)</i> .	

1	2	3	4	5
		Профессиональные конкурсы	Участие и результативность в профессиональных конкурсах различных уровней	<p>Профессиональные конкурсы (независимо от уровня и количества конкурсов на соответствующем уровне): Участие (при наличии сертификата, диплома участника, другого подтверждающего документа) – 2 балла; Призер (лауреат, дипломант) – 5 баллов; Победитель – 6 баллов.</p> <p><i>При условии участия в нескольких конкурсах одного уровня учитывается лучший результат.</i></p> <p><i>При условии очного конкурса и нескольких туров количество баллов может быть увеличено до двух раз.</i></p>
		Курсы в межкурсовой период	Прохождение очных курсов в межкурсовой период в соответствии с заявкой и/или приказом	<p>Курсы в межкурсовой период (каждый очный курс при наличии подтверждающего документа за исключением обязательных КПК): однодневный курс (семинар) – 1 балл, многодневный курс (два и более дня) – 2 балла.</p>
		Методические вебинары	Участие в методических вебинарах на любом уровне и базе	<p>Методические вебинары (при наличии подтверждающего документа) – 1 балл (независимо от уровня, объема и количества вебинаров).</p>
		Работа в школьных предметных комиссиях	Участие, объем и качество работы в школьных предметных комиссиях в соответствии с приказом	<p>Работа в качестве эксперта при проверке развернутых ответов по русскому языку в 9 классе – 1,5 балла (за каждую комиссию);</p> <p>Работа в качестве эксперта/специалиста в других случаях – 1 балл (за каждую комиссию).</p>
		Работа в городских и региональных предметных комиссиях	Участие в проверке конкурсных работ, включая олимпиады на любом уровне и базе	<p>Работа в качестве эксперта (при наличии подтверждающего документа) – 1 балл (за каждую комиссию независимо от уровня).</p>

1	2	3	4	5
		<p>Наставничество молодых специалистов</p>	<p>Работа в качестве наставника молодого специалиста в соответствии с приказом</p>	<p>Наставник молодого специалиста (при наличии плана и анализа работы): учитель-предметник – 1 балл; классный руководитель – 1 балл.</p>
		<p>Аттестация в целях установления квалификационной категории</p>	<p>Прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории по должности учитель в отчетном учебном году</p>	<p>По результатам аттестации учителю установлена (в отчетном учебном году): первая квалификационная категория – 3 балла; высшая квалификационная категория – 5 баллов.</p> <p>Аттестация учителя в целях подтверждения соответствия занимаемой должности – 0 баллов.</p>
<p>9</p>	<p>Качество ведения и результатов мониторингов в соответствии с требованиями ФГОС</p>	<p>Ведение карт индивидуального развития учащихся (листы достижений метапредметных результатов учащихся 1-4 классов, диагностические карты формирования УУД учащихся 5-9 классов)</p>	<p>Наличие, качество ведения карт и динамика индивидуального прогресса учащихся на параллели (в классе) в сравнении с результатами предыдущей диагностики (количество учащихся с положительной динамикой / количество учащихся на параллели (в классе))</p>	<p>Полное наличие и качественное ведение карт индивидуального развития учащихся (по всем классам параллели, в которых работает учитель):</p> <p>1-4 классы: положительная динамика индивидуального прогресса учащихся в классе от 70% и более – 2 балла; от 50 до 70 % – 1 балл; ниже 50 % – 0 баллов.</p> <p>5-9 классы: положительная динамика индивидуального прогресса учащихся на параллели (в классе) – 2 балла; стабильные результаты (средние, высокие) у 60 и более % учащихся параллели (класса) – 1 балл.</p> <p>Качественное и своевременное заполнение классным руководителем 5-9 классов общей автоматизированной формы по определению уровня сформированности УУД по классу с последующим предоставлением результатов в портфолио учащихся – 2 балла.</p>

1	2	3	4	5
		Ведение портфолио учащимися	Наличие у всех учащихся класса портфолио, отражающих их достижение; рейтинга по классу, представленного классным руководителем, по итогам заполнения портфолио	Портфолио учащихся (рейтинг по классу) – 1 балл (при наличии рейтинга и портфолио у всех учащихся класса).
10	Качество профилактической работы с учащимися	Положительная динамика в проведении профилактической работы с учащимися	Снятие с профилактического учета учащихся класса (решение Совета Профилактики Правонарушений (СПП))	Снятие с профилактического учета – 1 балл (за каждого учащегося).
11	Образцовое содержание кабинета, закрепленной территории	Содержание закрепленного кабинета, дежурство с классом по школе	Образцовое содержание закрепленного кабинета Дежурство с классом по школе (в соответствии с графиком)	1 балл (при отсутствии замечаний, в том числе на момент приемки школы к новому учебному году). 1 балл (при отсутствии замечаний).
12	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	Мероприятия, направленные на повышение имиджа школы	Характер, качество и количество мероприятий, повышающих имидж школы	Каждое значимое мероприятие – от 1 до 3 баллов (значимость и количество баллов определяет директор школы).
13	Участие в работе пункта приема экзамена (ППЭ), пункта приема собеседования (ППС), предметной комиссии (ПК)	Работа в ППЭ, ППС, ПК	Участие в работе ППЭ, ППС, ПК (характер и объем работы, отсутствие замечаний), количество проведенных экзаменов (итоговых сочинений, итоговых устных собеседований)	При наличии оплаты за работу в ППЭ, ППС, ПК – 1 балл (за каждый экзамен независимо от выполняемых обязанностей в ППЭ, ППС, ПК). При отсутствии оплаты за работу в ППЭ (кроме ППЭ на дому, за каждый экзамен): помощник руководителя, технический специалист – 3 балла; организатор в аудитории – 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл.

1	2	3	4	5
				<p>При отсутствии оплаты за работу в ППЭ на дому (за каждый экзамен) – 0,5 балла <i>(независимо от выполняемых обязанностей).</i></p> <p>При отсутствии оплаты за работу в ППС (за каждый экзамен): организатор вне аудитории – 1 балл; остальные работники ППС – 2 балла <i>(независимо от выполняемых обязанностей).</i></p>
14	Педагогический стаж работы	Педагогический стаж работы	Количество лет педагогической работы в образовательных учреждениях (общий педагогический стаж на выслугу лет)	<p>Для вновь принятых учителей <i>(при отсутствии показателей результативности и профессиональной деятельности в МБОУ «СШ № 65»)</i> – 6 баллов.</p> <p>Для остальных учителей: до 1 года – 3 балла; от 1 до 10 лет – 1 балл; от 10 до 20 лет – 2 балла; от 20 лет до 30 лет – 3 балла; от 30 до 40 лет – 5 баллов; от 40 и более – 6 баллов.</p>
15	Уровень исполнительской дисциплины	Ведение журналов (классных, факультативных занятий, ИГЗ, домашнего обучения, дополнительного образования)	Отсутствие замечаний в соответствии с приказами по итогам проверки за учебные четверти и год	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>
Ведение электронного журнала учителем-предметником		Отсутствие замечаний в соответствии с приказами по итогам проверки за учебные четверти и год	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>	

1	2	3	4	5
		Работа классного руководителя с неуспевающими и трудными учащимися (ведение соответствующих картотек)	Своевременное заполнение карточек, своевременная сдача уведомлений-расписок за подписью родителей (законных представителей), наличие документации в полном объеме на основании мониторинга администрации школы	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>
		Предоставление рабочих программ и КТП по учебным предметам, факультативным и элективным курсам, организации домашнего обучения, дополнительного образования; планов воспитательной работы	Качественное составление, своевременное предоставление и корректировка рабочих программ и КТП, планов воспитательной работы в соответствии с мониторингом администрации школы	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>
		Предоставление отчетов по образовательному учреждению	Своевременность и качество выполнения отчетов в соответствии с мониторингом администрации школы	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>
		Эффективность работы классного руководителя по вовлечению учащихся класса в различные мероприятия	Активность (результативность) участия класса во всех мероприятиях в соответствии с планом работы школы на основании мониторинга администрации школы	от 1 до 2 баллов <i>(в зависимости от количества замечаний).</i>